



Maak ruimte in uw werkgeheugen!

Ga er maar aan staan: zo'n 50 druk bezette ondernemers ervan overtuigen dat ze niet langer moeten multitasken en dat ze moeten stoppen met bellen in de auto. Dr. Theo Compernelle deed het toch – en met verve, tijdens de toekomstgerichte workshop van Lansigt getiteld 'Disconnect to reflect'.

Wilt u echt iets opsteken van dit artikel? Laat u dan vooral niet afleiden: klik uw e-mail weg en zet uw mobiel uit. Theo Compernelle, neuropsychiater en psychotherapeut is duidelijk: altijd verbonden zijn heeft een enorm negatieve impact op je brein. Omdat al die contactmomenten je 'werkgeheugen' bezet houden.

We zijn net computers

Net als bij een PC, kan het werkgeheugen van het menselijk brein maar één taak tegelijk doen, legt Compernelle uit. De zaal begint licht te protesteren: het continu kunnen schakelen tussen zaken die je aandacht vragen, is bijna inherent

aan het ondernemerschap! Theo Compernelle houdt voet bij stuk en onderstreept hoe inefficiënt multitasken is: wie veelvuldig switcht tussen verschillende denktaken, doet vier keer zolang over die taken en levert ook nog eens slechter werk. Reken maar uit wat dat uw organisatie kost!

Multitasken kun je niet leren

Autorijden en telefoneren tegelijk vinden veel deelnemers een bijzonder efficiënte tijdsbesteding. Levensgevaarlijk, drukt Compernelle de aanwezigen op het hart: al bellend in de auto heb je vier keer meer kans op een ongeval. Hij laat bevlogen zien dat mensen niet

kúnnen multitasken. Uit vele onderzoeken is gebleken dat het denkend brein echt maar één ding tegelijk kan. Een enkele ondernemer in de zaal probeert aan te tonen dat hij wel degelijk verschillende dingen tegelijk kan. 'Ja, zolang het om

insigt

- 30%-regeling mogelijk aangepast 2
- Lansigt steunt actie Serious Request 2
- Gemengde teams doen het beter 3
- Nieuwe btw-regels voor privé-gebruik zakelijke auto maken laatste aangifte 2011 ingewikkeld 4
- Renteaftrekbepanking in de vennootschapsbelasting? 5
- Verrekenen winsten en verliezen van buitenlandse filialen beperkt 5
- Smartphones, tablets: voor de fiscus maakt het écht verschil 6
- Meer gemak rond huwelijksvoorwaarden 6
- Wat verandert er in 2012? 7
- Van der Hee: 'Er is altijd een toekomst' 8

routinematige klussen gaat', krijgt hij als antwoord. Wie op goede ideeën wil komen – noodzakelijk voor breinwerkers én voor succesvolle ondernemers – moet ruimte hebben in zijn werkgeheugen.

Tijd voor reflectie!

Creëer ruimte door ervoor te zorgen dat je niet continu afgeleid wordt door je telefoon en e-mail. Focus op

één enkele taak. Gun je brein verwerktijd en neem een pauze voordat je aan een volgende taak begint. Door ontspanning kan je werkgeheugen gaan spelen met dat wat in andere delen van je geheugen opgeslagen zit. Zo geef je je brein de kans om te doen wat het zo uniek maakt: verbanden leggen, reflecteren en de toekomst in beeld krijgen!

30%-regeling mogelijk aangepast



De 30%-regeling is een faciliteit in de loonbelasting waarbij u als werkgever onder voorwaarden maximaal 30% van het loon onbelast mag vergoeden aan een werknemer die u in het buitenland heeft geworven. De faciliteit wordt in de praktijk steeds vaker gebruikt in situaties waarvoor de regeling eigenlijk niet bedoeld is. Ook is het gebruik vele malen groter dan oorspronkelijk voorzien. Het kabinet heeft dan ook plannen om de 30%-regeling aan banden te leggen.

De aanpassingen op een rij:

- De vanuit het buitenland ingekomen werknemer moet over specifieke deskundigheid beschikken die niet of schaars aanwezig is op de Nederlandse arbeidsmarkt. Aan deze voorwaarde wil het kabinet een salarismaximum koppelen van minimaal € 50.619 (2011) bruto per jaar.
- Buitenlanders jonger dan 30 jaar die in Nederland promoveren en die na hun promotie in Nederland gaan werken, kunnen straks ook onder de 30%-regeling vallen. Voor hen geldt een verlaagde salarismaximum.
- De toetsingsperiode voor de kortingsregeling gaat straks van

10 naar 25 jaar. De kortingsregeling houdt in dat als een buitenlandse werknemer eerder een tijd in Nederland heeft gewerkt of gewoon, deze periode in mindering wordt gebracht op de maximale looptijd van de 30%-regeling (10 jaar).

- Werknemers die binnen een straal van 150 kilometer van de Nederlandse grens wonen, komen niet langer in aanmerking voor de 30%-regeling.

Er is ook een 30%-regeling voor Nederlandse werknemers die naar het buitenland worden uitgezonden. Op deze groep zijn de wijzigingen niet van toepassing.

Lansigt steunt actie



3FM en het Rode Kruis zetten zich elk jaar samen in om een stille ramp onder de aandacht te brengen. 3FM Serious Request 2011 vraagt aandacht voor moeders die geraakt zijn door oorlog- of conflict-situaties. Vanuit het Glazen Huis richt 3FM zich op deze drijvende maar zeer kwetsbare kracht van het gezin.

Het Glazen Huis staat dit jaar van 18 t/m 24 december op de Beestenmarkt in Leiden. Kom ook in actie en doneer! Dat kan via onze website: www.lansigt.nl.

Tip

Tijdelijk lager tarief overdrachtsbelasting

De overdrachtsbelasting bij het kopen van een woning is tijdelijk verlaagd van 6% naar 2%.

Deze maatregel geldt voor woningen verkregen op en na 15 juni 2011, maar vóór 1 juli 2012.

Het moment van ondertekenen van de akte bij de notaris is hiervoor bepalend. De verlaging geldt voor alle woningen (dus ook tweede, recreatie- en verhuurde woningen) en voor het woondeel van een gecombineerd woon-/bedrijfspan. De maatregel geldt ook voor de ondergrond, de tuin van de woning en 'aanhorigheden', zoals garages, schuren en serres.

Apart gelegen garageboxen vallen er in beginsel echter niet onder.

Gemengde teams doen het beter

Uit onderzoek van de Universiteit van Amsterdam is gebleken dat een team van werknemers waarin mannen en vrouwen ongeveer even sterk vertegenwoordigd zijn, beter scoren dan teams met alleen maar vrouwen of mannen. Corry de Korte, relatiebeheerder bij Lansigt, vertelt over clichés en de waarde van diversiteit.



Aandacht

‘Vrouwen gaan er vaak prat op dat ze meerdere dingen tegelijk kunnen doen. Als je veel impulsen tegelijk kunt verwerken, creëer je een voorsprong, vooral op je mannelijke collega’s. Tenminste, op korte termijn, want op de lange duur werk je volgens mij niet efficiënter als je veel zaken tegelijk in je hoofd hebt. Daarvoor moet je echt je aandacht bij één ding houden, zoals mannen dat vaak doen.’

Empathisch vermogen

‘Gemiddeld genomen is het empathisch vermogen van vrouwen in mijn ogen groter dan dat van mannen. Klinkt ook als een cliché, maar vrouwen lijken zich meer in collega’s en klanten te kunnen verplaatsen. Hierdoor krijgen gesprekken al gauw een andere wending of komen meer in de privésfeer terecht. Als je gesprekspartner zich hierdoor meer op zijn gemak voelt en gemakkelijker praat, kan dat bijvoorbeeld de band tussen klant en relatiebeheerder verster-

ken. Als je je als vrouw teveel inleeft en je mee laat slepen door emoties, is het fijn als je een aantal nuchtere mannen om je heen hebt die de boel weer relativieren.’

Wisselwerking werkt

De Universiteit van Amsterdam verklaart het succes van gemengde teams door te stellen dat mannen en vrouwen elkaar scherp houden.



V.l.n.r. Jessica Verboven, Corry de Korte, Chun Xia Hu en Mienke de Goffau. Allen relatiebeheerder.

Tip

Nieuwe regeling rond vakantie-dagen

Per 1 januari 2012 krijgen werknemers die langdurig ziek zijn, recht op het volledige aantal wettelijke vakantiedagen (op dit moment bouwen zij alleen vakantiedagen op over het laatste halfjaar van hun ziekteperiode). Per diezelfde datum moeten werknemers hun wettelijke vakantiedagen opnemen in het jaar van opbouw of in de zes maanden erna. Daarna komen de dagen te vervallen. Dit geldt overigens niet voor bovenwettelijke vakantiedagen, deze houden een verjaringstermijn van vijf jaar.

Corry onderschrijft dat: ‘De wisselwerking tussen mannen en vrouwen voegt iets toe. Belangrijk is om ieders goede eigenschappen zo goed mogelijk in te zetten. Bij Lansigt doen we dat ook bij het koppelen van relaties aan relatiebeheerders: wie past het beste bij welke klant? Dan kan het zijn dat je heel bewust voor een man of een vrouw kiest. Ik geloof zeker dat diversiteit binnen teams waarde heeft voor een organisatie.’

Tip

Extra steun voor kredietverlening ondernemers

Om de kredietverlening aan ondernemers extra te ondersteunen, heeft het kabinet het garantiebudget voor de Borgstelling MKB Kredieten (BMKB) voor dit jaar verhoogd van € 765 mln naar € 1 mrd. Mogelijk wordt het budget ook de komende jaren verhoogd. Daarnaast wordt het instrument Garantie Ondernemingsfinanciering ten minste verlengd tot 1 januari 2013. Met dit garantie-instrument stimuleert het kabinet de kredietverlening aan het grotere mkb en het kleinere grootbedrijf.

Tip

Werkgever sneller geconfronteerd met loondoorbetalingsverplichting

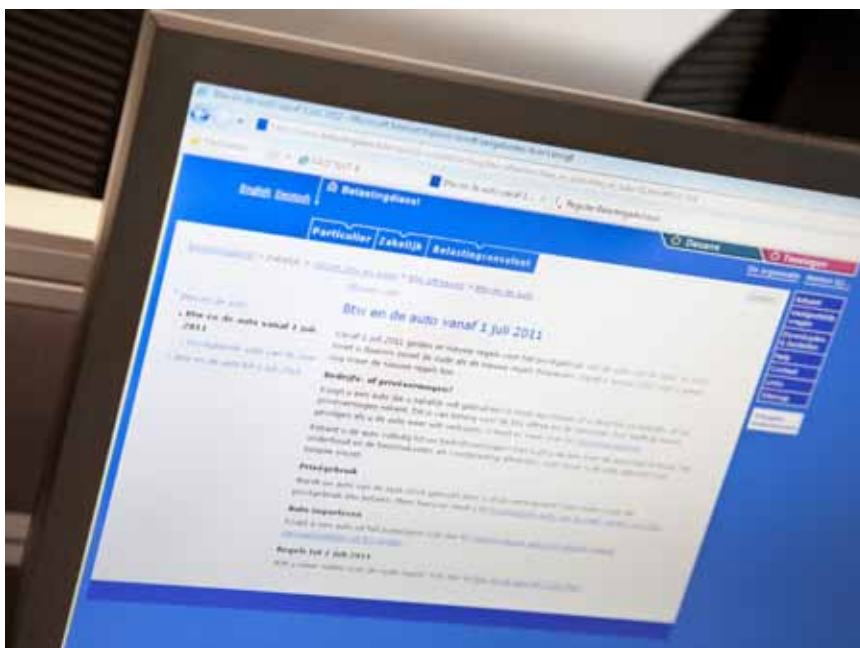
Als werkgever bent u verplicht om er samen met uw zieke werknemer voor te zorgen dat hij of zij zo snel mogelijk weer aan de slag kan. Als werkgever moet u onder andere een re-integratiedossier bijhouden en een re-integratieverslag invullen. Sinds 1 juli 2011 toetst het UWV dit re-integratieverslag ook bij:

- werknemers die ziek zijn door orgaandonatie;
- werknemers die ziek zijn door zwangerschap of bevalling;
- zieke werknemers met een no-riskpolis.

Na twee jaar ziekte maakt uw werknemer mogelijk aanspraak op een WIA-uitkering. Als dan uit de toetsing blijkt dat u onvoldoende heeft gedaan aan de re-integratie, dan kan het UWV u verplichten om het loon door te betalen. Neem daarom voor advies over re-integratie tijdig contact op met Lansigt Loon & Advies, tel. 0172-750150.

Nieuwe btw-regels voor privégebruik zakelijke auto maken laatste aangifte 2011 ingewikkeld

Per 1 juli zijn de regels voor de jaarlijkse btw-correctie voor het privégebruik van de auto van de zaak aangepast. In de praktijk is er nog de nodige onduidelijkheid over de nieuwe regels. Zeker is wel dat u dit jaar te maken krijgt met twee verschillende berekeningsmethodes om de verschuldigde btw vast te stellen over het privégebruik.



Regels tot 1 juli

De meeste bedrijven maken gebruik van de autokostenfictie. Kort gezegd komt dit erop neer dat u voor het privégebruik van uzelf of uw werknemers 12% btw betaalt over een bepaald percentage van de waarde van de auto. Dit percentage is afhankelijk van de milieuvriendelijkheid van de auto.

Regels vanaf 1 juli

Vanaf 1 juli moet u 19% btw gaan betalen over het werkelijke privégebruik. Ook het woon-werkverkeer valt voortaan onder de privé gereden kilometers. Hiervoor dienen u en uw werknemers een kilometeradministratie bij te houden. U mag de verschuldigde btw over het privégebruik echter ook forfaitair

berekenen. Dat betekent dat u voor de btw-heffing over het privégebruik uitgaat van 2,7% van de catalogusprijs (inclusief btw en BPM) van de auto.

Aangifte doen? Opelet!

In de laatste btw-aangifte van 2011 moet u dus beide regelingen toepassen. De oude regeling tot 1 juli en de nieuwe regeling vanaf 1 juli. De nieuwe regels kunnen voor u ongunstig uitpakken. Omdat nog niet alles even duidelijk is en er vanuit de praktijk al knelpunten gesignaleerd zijn, kan het verstandig zijn om bezwaar te maken tegen de laatste btw-aangifte van dit jaar. Neem daarom, voordat u uw laatste btw-aangifte van 2011 indient, eerst contact op met uw contactpersoon bij Lansigt.



Renteaftrekbeperking in de vennootschapsbelasting

Overweegt u een overname? Houd dan de plannen van het kabinet in de gaten, want er is een renteaftrekbeperking in de maak. Mogelijk is vanaf 1 januari 2012 de rente die de overnameholding betaalt over de geleende aankoopssom niet langer te verrekenen met de winst van de aangekochte bv.

Renteaftrekbeperking voor overnameholding

Wanneer de plannen van het kabinet doorgaan, geldt er vanaf 1 januari 2012 een renteaftrekbeperking wanneer de overname wordt gefinancierd met vreemd vermogen, zoals een geldlening, bankkrediet of een obligatielening. Als de overnameholding en de overgenomen vennootschap een fiscale eenheid vormen voor de vennootschapsbelasting, dan kan de rente over de overnameschuld straks alleen nog in aftrek komen op de eigen winst van de overnameholding.

Verzachtende maatregelen

In sommige gevallen blijft de rente nog steeds aftrekbaar. Heeft de

fiscale eenheid na overname gemiddeld niet meer schuld dan tweemaal het eigen vermogen, dan is er niets aan de hand. De rente kan volledig worden afgetrokken. Bovendien is er goed nieuws voor bedrijven in het midden- en kleinbedrijf: tot € 1.000.000 blijft de rente in ieder geval aftrekbaar. Is er meer dan € 1.000.000 rente en is er ook te veel vreemd vermogen, dan geldt de laagste van de twee berekende aftrekbeperkingen. De overnameholding kan de niet-aftrekbare rente overigens wel meenemen naar het

volgende jaar. Is er in dat jaar voldoende 'eigen' winst, dan mag de rente alsnog in aftrek worden gebracht.

Rond uw overname dit jaar nog af!

De nieuwe renteaftrekbeperking geldt alleen voor overnames die op of na 1 januari 2012 plaatsvinden. Zit er bij u een overname in de planning? Dan kan het dus verstandig zijn om de overname en het aangaan van een fiscale eenheid met de overgenomen vennootschap nog dit jaar af te ronden. Wij ondersteunen u hier graag bij.

Verrekenen winsten en verliezen van buitenlandse filialen beperkt

Het kabinet wil de behandeling van buitenlandse filialen in de vennootschapsbelasting gelijk trekken met de behandeling van een bedrijf met dochters ('deelnemingen'). Op deze manier hoopt het kabinet verliesimport zo veel mogelijk tegen te gaan.

Op dit moment kunnen bedrijven met een buitenlands filiaal (buitenlandse vaste inrichting) de verliezen van dit filiaal nog verrekenen met hun eigen Nederlandse winst. Vanaf 2012 komen zowel winsten als verliezen van de buitenlandse vaste inrichting niet meer ten gunste of ten laste van de Nederlandse winst. Er wordt een uitzondering gemaakt voor verliezen bij staking of overdracht. Deze verliezen worden nog wel in aftrek toegelaten.



Tip

Partnerbegrip voor de inkomstenbelasting uitgebreid

Ons land kent steeds meer samengestelde gezinnen. Het gaat om ongehuwd samenwonenden die kinderen in hun gezin hebben uit een andere relatie. Het kabinet wil dat ook deze partners vallen onder het partnerbegrip in de inkomstenbelasting. Vanaf 2012 worden daarom ook ongehuwd samenwonenden als partner aangemerkt indien zij samen met een minderjarig kind van een van beiden op hetzelfde adres staan ingeschreven.

Smartphones, tablets: voor de fiscus maakt het écht verschil

Bellen met uw tablet, of uw mobiele telefoon gebruiken als minicomputer. Geavanceerde techniek zorgt ervoor dat het onderscheid tussen computers en communicatiemiddelen steeds meer vervaagt. Als het om fiscaal vrij vergoeden of verstrekken gaat, maakt het echter wel degelijk uit of het gaat om een telefoon of om een computer.

Waarom verschil maken?

Het maakt uit of iets fiscaal kwalificeert als communicatiemiddel of als computer. Een communicatiemiddel, zoals een smartphone of een BlackBerry, is namelijk al fiscaal vrij te vergoeden of te verstrekken bij een zakelijk gebruik van 10% of meer. Bij computers en dergelijke is een vrije vergoeding of verstrekking pas mogelijk bij een zakelijk gebruik van 90% of meer.

Telefoon of computer?

Omdat de Belastingdienst ervan uitgaat dat het beeldscherm en de invoermogelijkheden bij een beeldscherm van 7 inch en kleiner te beperkt zijn voor langdurig gebruik als computer, ligt daar de grens:

- Smartphones en dergelijke apparaten met een beeldscherm (diagonaal) van maximaal 7 inch (17,78 cm) zijn communicatiemiddelen;
- Apparaten met een beeldscherm (diagonaal) groter dan 7 inch

(17,78 cm), zoals tablets, zijn computers.

Bellen met meer dan 7 inch

Nu kan het gebeuren dat uw werknemers een apparaat gebruiken met een beeldscherm groter dan 7 inch, terwijl het toch eigenlijk meer een communicatiemiddel is. Bijvoorbeeld een apparaat waarvan de gebruiksmogelijkheden soft-

ware- of hardwarematig zijn beperkt tot communicatie. Het staat u in dat geval vrij om aannemelijk te maken dat dit specifieke apparaat, met het grotere scherm, toch echt een communicatiemiddel is.

Let op bij de werkkostenregeling

Belastingvrij vergoeden van bijvoorbeeld een mobiele telefoon (of een ander communicatiemiddel) is onder de werkkostenregeling niet toegestaan. U kunt deze apparaten wel belastingvrij verstrekken (u blijft dus de eigenaar), mits meer dan 10% zakelijk gebruik uiteraard. Daar komt nog bij dat uw werknemer de telefoon (gedeeltelijk) op zijn werkplek moet gebruiken. Voor vragen over de werkkostenregeling kunt u altijd terecht bij één van onze relatiebeheerders.



Meer gemak rond huwelijkse voorwaarden

Vanaf 2012 wordt het voor gehuwden makkelijker om over te stappen van gemeenschap van goederen naar huwelijkse voorwaarden. Ook kunnen mensen die in scheiding liggen sneller alleen een schuld aangaan, bijvoorbeeld om een nieuw huis te kopen.

Niet meer naar de rechter

Voorals gehuwde ondernemers in de inkomstenbelasting kiezen er nogal eens voor om over te stappen van gemeenschap van goederen naar huwelijkse voorwaarden. Zo loopt

hun partner namelijk minder risico wanneer het onverhoopt mis gaat met het bedrijf. Vanaf 1 januari is de tussenkomst van de rechter hiervoor niet langer vereist. De huwelijkse voorwaarden kunt u

dan helemaal regelen via de notaris. Hetzelfde geldt voor het aanpassen van bestaande huwelijkse voorwaarden. Dat scheelt u aanzienlijk wat formaliteiten.

Volgend jaar bent u sneller af

Wilt u huwelijkse voorwaarden maken of wijzigen? Wacht dan tot na 1 januari 2012. De wijzigingen zullen dan sneller verwerkt zijn dan

wanneer u het wijzigingsverzoek dit jaar nog indient.

Snellere beëindiging van gemeenschap van goederen bij echtscheiding

Nu vallen alle goederen die worden gekocht en schulden die worden gemaakt, tijdens de echtscheidingsprocedure, nog in de gemeenschap

van goederen. Dat gaat veranderen. Door een wetwijziging eindigt vanaf volgend jaar de gemeenschap van goederen sneller, namelijk al op het moment dat het verzoek tot echtscheiding bij de rechter wordt ingediend. Hierdoor kunnen de partners in echtscheiding eerder een nieuw huis kopen en sneller alleen een schuld aangaan.



Wat verandert er in 2012?

De boodschap op Prinsjesdag was duidelijk: het kabinet moet fors bezuinigen en iedereen gaat er in koopkracht op achteruit. Toch is er niet alleen maar slecht nieuws te melden. Wij hebben enkele belangrijke plannen van het kabinet voor volgend jaar voor u op een rij gezet. Let wel: de plannen zijn pas definitief als ook de Tweede en Eerste Kamer de komende maanden akkoord gaan.

Ondernemend Nederland

- Vanaf 2012 is de zelfstandigenaftrek niet langer gekoppeld aan de winst. Er komt een vast aftrekbedrag van € 7.280 per jaar. Bij een winst vanaf € 53.975 gaat u erop vooruit. Bedraagt de winst minder dan € 18.855, dan gaat u erop achteruit.
- Het maximumbedrag dat u jaarlijks in uw onderneming onder voorwaarden mag reserveren voor uw oudedagsreserve (FOR), wordt verlaagd van € 11.882 naar € 9.382.
- Nieuwe ondernemers hebben soms de mogelijkheid om nog drie jaar lang vrijwillig pensioen op te bouwen via de pensioenregeling van hun oude werkgever. Het kabinet verlengt deze termijn van drie naar tien jaar.
- De komende tijd verdwijnt er een aantal bestaande rijksbelastingen. Zo wordt de verpakkingenbelasting afgeschaft per 2013 en is het over en uit voor de afvalstoffenheffing en de grondwaterbelasting per 1 januari 2012.
- Er komt een Research & Development-aftrek in de vennootschapsbelasting om innovatie nog aantrekkelijker te maken.

- De giftenaftrek in de vennootschapsbelasting wordt aantrekkelijker gemaakt. Zo vervalt de drempel van € 227 en kan er een hoger bedrag als gift van de winst worden afgetrokken. Geven aan een culturele instelling wordt in de toekomst nog aantrekkelijker.

Autorijnd Nederland

De komende jaren wil het kabinet alleen nog maar de zuinigste auto's stimuleren. De CO₂-grenzen worden daarom de komende jaren steeds verder aangescherpt. Dat geldt niet alleen voor de BPM en MRB, maar ook voor de bijtelling van de auto van de zaak.

Samenlevend Nederland

Iedereen gaat er in koopkracht op achteruit. Zo stijgt de zorgpremie komend jaar en wordt ook het eigen risico verhoogd. Daarnaast heeft het kabinet plannen om de zorgtoeslag te verlagen. Mensen met

kinderen betalen eveneens de rekening door forse bezuinigingen. Zo gaat de kinderbijslag omlaag, wordt kinderopvang duurder en worden allerlei fiscale faciliteiten in de inkomstenbelasting versoberd.

Werkend Nederland

Het kabinet schaft de spaarloonregeling helemaal af en de levensloopregeling gedeeltelijk. Ook de arbeidskorting voor ouderen en de doorwerkbonus gaan verdwijnen. Hiervoor in de plaats komen in 2013 twee nieuwe regelingen: de werkbonus en het vitaliteitssparen. De werkbonus bedraagt maximaal € 2.350 en is meer gericht op 61-plussers. Het vitaliteitssparen is een nieuwe regeling in de inkomstenbelasting waarmee fiscaal voordelig kan worden gespaard. De regeling is niet alleen toegankelijk voor werknemers, maar ook voor ondernemers en resultaatgenieters in de inkomstenbelasting.



‘Er is altijd een toekomst’

Het zijn zware tijden voor de autobranche en de concurrentie binnen de sector is enorm. Nieuwe auto's worden meer en meer uitgerust met complexe ICT en de autohandel via internet is gemeengoed geworden. Is er nog toekomst voor het universele garagebedrijf? Henk van der Hee, eigenaar van Garage van der Hee uit Zwammerdam, is en blijft optimistisch.



Henk en Gea van der Hee: klanten *nét* iets meer bieden dan ze verwachten.

Adders onder het gras

Naast onderhoud- en reparatiewerk, verkoopt Van der Hee nieuwe en gebruikte auto's. 'Bij de aankoop van een auto kijken veel mensen eerst op internet', vertelt Henk van der Hee. 'Hoe weet je dat er geen addertjes onder het gras zitten bij die mooi uitzierende tweedehands auto? Wij selecteren in opdracht van onze klanten auto's die bij hun wensen en budget passen. Vervolgens gaan wij de geselecteerde auto's eerst zelf bezichtigen, omdat we zeker willen weten dat we onze klant een goede auto verkopen. Zo leveren wij maatwerk én service.'

Technologische vooruitgang

Auto's staan tegenwoordig bol van de geavanceerde elektronica. Hoe lang kan een universeel garagebe-

drijf nog reparaties en onderhoud doen aan deze auto's? Henk van der Hee: 'Wij hebben dezelfde software in huis als merkdealers. Wij kunnen dus alle merken auto's snel uitlezen en de gemelde storing verhelpen. Daarnaast gaan onze monteurs ieder jaar enkele dagen op cursus om up-to-date te blijven. Ons garagebedrijf gaat dus gewoon mee met de technologische ontwikkelingen. Zo kunnen al onze klanten altijd bij ons terecht.'

De verwachting

'Ja, het zijn zware tijden voor onze branche, maar gaan zitten kniezen heeft geen zin. Wij hebben een goed team dat samen de schouders eronder zet. Wij blijven focussen op servicegerichtheid door onze klanten *nét* iets meer te bieden dan ze

verwachte en dat werkt, want 90% van onze klanten zijn vaste klanten. Je moet ondernemen continu als een uitdaging blijven zien. Ik ben van mening dat er altijd een toekomst is. Na 25 jaar ondernemen in Zwammerdam blijven we ervoor gaan!'

Een sterke partner

Met plannen op zak over nieuwbouw en over het oprichten van een bv, zocht Henk van der Hee in 1996 een accountant. 'Ik wilde een sterke partner in de regio, één die écht mee kon denken. Die vond ik in Lansigt. Samen hebben we een ondernemingsplan opgesteld en drie jaar later was de nieuwe vestiging een feit. Nog steeds vind ik dat Lansigt qua kennis verder is dan menig ander accountantskantoor en onze toekomst in beeld brengt en houdt.' Ook thuis heeft Henk een sterke partner: zijn vrouw Gea werkt mee in de zaak en heeft daarnaast haar eigen uitvaartonderneming. 'Ik ben dag en nacht met de garage bezig. Gea staat regelmatig op de rem en thuis is waar ik mij kan ontspannen. Zo is het goed in balans.'

Tip

Flexibele oplossing bij deeltijdpensioenen

Bent u tussen de 60 en 65 jaar oud, dan kunt u naast uw pensioen gewoon in dienstverband blijven werken zonder dat uw aanspraak op het pensioen belast wordt. Tot nu toe moest iemand die zijn pensioen eerder liet ingaan, zijn werk in gelijke mate verminderen. Deed hij dat niet, dan was zijn aanspraak op zijn pensioen meteen belast.

De toekomst in beeld

VESTIGING
ALPHEN AAN DEN RIJN
Herenweg 113
Postbus 2150, 2400 CD
T 0172 - 750150
F 0172 - 750160

VESTIGING
NIEUW VENNEP
Lucas Bolsstraat 10h
2152 CZ Nieuw Vennepe
T 0252 - 620105
F 0252 - 620168

VESTIGING
GOUDA
Oudebrugweg 7
2808 NP Gouda
T 0182 - 514099
F 0182 - 580297

Hoewel bij de samenstelling van deze uitgave de nodige zorgvuldigheid wordt betracht, is niet uit te sluiten dat de informatie niet meer (geheel) actueel is als gevolg van de gewijzigde wet- en regelgeving.

© 2011 Niets uit deze uitgave mag worden vernoemd, verspreid of gekopieerd zonder toestemming van de uitgever.